

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
МБОУ СОШ № 22
протокол от 30.08.2017 № 1



УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
от 01.09.2017 № 47
Директор

М.Ю. Чиркова

Положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников МБОУ СОШ № 22

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и формы прохождения повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников МБОУ СОШ № 22 (далее - школа), отчётности после их завершения.

1.2. Нормативной базой организации повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников являются следующие документы: Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ст. 48 п. 7, данное Положение.

1.3. Положение призвано обеспечить:

- упорядочение и развитие системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников школы;
- положительное изменение качественных показателей труда педагогических работников и деятельности школы в целом.

1.4. Повышение квалификации является служебной обязанностью педагогических работников школы.

1.5. Повышение квалификации и профессиональная подготовка педагогических работников школы проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 года в течение всей трудовой деятельности.

1.6. Результаты повышения квалификации и профессиональной переподготовки учитываются при аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности и на получение первой и высшей квалификационных категорий.

2. Цели и задачи повышения квалификации и профессиональной подготовки

2.1. Целями профессиональной переподготовки и повышения квалификации являются развитие профессионального мастерства, обновление теоретических и практических знаний педагогических работников школы в соответствии с современными требованиями уровня квалификации и необходимостью освоения инновационных методов решения профессиональных задач.

2.2. Целью профессиональной переподготовки специалистов является получение ими дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам, необходимым для выполнения нового вида профессиональной педагогической деятельности.

2.3. Задачами повышения квалификации являются:

- изучение и анализ новых нормативно-правовых документов;
- содействие в определении содержания самообразования учителя, педагога, воспитателя, руководителя;
- максимальное удовлетворение запросов педагогов на курсовую переподготовку;
- организация непрерывного профессионального образования педагогических кадров через внешкольную и внутришкольную систему повышения квалификации;
- организация мониторинга профессионального роста педагогов;

- оказание помощи и поддержки педагогическим кадрам в подготовке к аттестации и внедрение инноваций в учебный процесс;
- апробация новых технологий, учебно-методических комплексов;
- изучение эффективности педагогических инноваций и экспериментов;
- выработка методических рекомендаций в помощь педагогическим работникам;
- создание временно инициативных групп по изучению и внедрению результативного опыта и педагогического мастерства и групп по использованию на практике новейших достижений педагогической науки, их методов и технологий обучения и воспитания;
- развитие и совершенствование системы дистанционного обучения педагогических кадров;
- развитие управленческих умений.

1. Формы повышения квалификации и профессиональной подготовки

3.1. Система профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогов реализует следующие направления:

- повышение квалификации;
- профессиональная переподготовка.

3.2. Повышение квалификации включает в себя следующие виды обучения:

- специальное обучение (курсы), организуемое в образовательном учреждении, системы повышения квалификации работников образования (в том числе дистанционное);
- самообразование.

3.3. Базовая форма повышения квалификации (не реже одного раза в 3 года) может реализоваться в следующих видах.

3.3.1. Обучение в объеме не менее 72 часов с выдачей удостоверения (свидетельства) о повышении квалификации по программе для педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

3.3.2. Переподготовка в объеме не менее 500 часов с выдачей диплома государственного образца о профессиональной переподготовке, удостоверяющего его право (квалификацию) вести профессиональную деятельность в определенной сфере.

3.4. Текущая форма повышения квалификации (по мере необходимости):

- участие в международных, всероссийских, межрегиональных и других конференциях, совещаниях-семинарах;
- прохождение краткосрочных курсов;
- участие в тематических и проблемных семинарах, проводимых крупными специалистами по направлению, специальности.

2. Процедура организации повышения квалификации педагогических работников.

4.1. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогов может проводиться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы и по индивидуальным образовательным программам.

4.2. Повышение квалификации осуществляется на основе перспективного плана повышения квалификации педагогических работников, утвержденного директором.

4.3. С целью создания условий для непрерывного профессионального образования педагогических кадров заместителями директора по учебно-воспитательной работе ежегодно составляется заявка повышения квалификации педагогических кадров.

4.4. Плановое повышение квалификации и профессиональной переподготовки считается пройденным, если педагогический работник успешно освоил программу курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки и подтвердил удостоверение о пройденном обучении.

4.5. Оценка уровня знаний слушателей курсов повышения квалификации проводится по результатам текущего контроля знаний, при защите проектных и аттестационных работ, рефератов, сдаче экзаменов и другими процедурами, предусмотренными программами повышения квалификации.

3. Отчётность о повышении квалификации

5.1. По результатам прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогические работники предъявляют документы государственного образца, подтверждающие их право (квалификацию) вести профессиональную деятельность в определенной сфере:

- диплом государственного образца о профессиональной переподготовке;
- удостоверение о повышении квалификации;
- свидетельство о повышении квалификации;
- сертификат о краткосрочном обучении или сертификат участия в работе тематических и проблемных семинаров.

5.2. Сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовки учителей фиксируются в карточках (Т-2) работников школы.